

גלובס - שוק ההון		15 עמ' 1		12/12/2013	
6.31x30.02		1		40100569-5	
12/12/2013					

ידיעות אחרונות 22 כותרת		12/12/2013	
12.7x20.29		40104571-2	
10 עמ' 1			

משרד הפנים - מינהל התכנון

מכרז 2013-23

משרד הפנים - מינהל התכנון מזמין בזאת הצעות להכנת תכניות מתאר מקומיות ליישובים באקה אל גרביה וג'ית.

1. **מהות העבודה**
הכנת שתי תכניות מתאר:
1.1. תוכנית מתאר מקומית ליישוב באקה אל גרביה.
1.2. תוכנית מתאר מקומית ליישוב ג'ית.
2. **תקופת ההתקשרות**
2.1. תקופת ההתקשרות הינה ממועד החתימה על ההסכם ועד 31.12.2017.
2.2. תקופת נוספות - כהתאם לקבוע במסמכי המכרז.
3. **תנאים להשתתפות במכרז**
רשאי להגיש הצעה למכרז זה מי שימלא/אחר כל הדרישות המפורטות להלן במצטבר:
3.1. אדריכל רשוי או בעל תואר שני עם התמחות בתכנון ערים ואזורים, המיועד להיות ראש צוות התכנון במינהל, שהוא יחיד בעל אחריות ישראלית או אדם השונה דרך קבע בישראל, או תאגיד שעיקר פעולתו בישראל או שהינו בעל נציגות בישראל. במקרה ומניש ההצעה הינו תאגיד עליו להציע ראש צוות אשר עונה על כל תנאי הסף המתייחסים לראש הצוות, המפורטים בסעיף זה ובסעיפים מסו.
במקרה ובראש הצוות אינו אדריכל רשוי, על ההצעה לעמוד גם בתנאי האמור בסעיף 2.6.2 (א) למכרז.
3.2. ראש צוות התכנון במינהל הינו:
א. בעל ותק מקצועי מוכח של 5 שנים לפחות בתחום התכנון הפיסי בשנים 2005-2013.
ב. בעל ניסיון מוכח בריכוז צוות תכנון רב תחומי.
ג. בעל ניסיון מוכח בהכנת תכניות מתאר מקומיות ליישוב, או לשטח משמעותי ממנו, או בעל ניסיון של 10 שנים לפחות בלינוי ובהנחייה של תכניות מתאר מקומיות ליישוב בשנים 2000-2013. ותק מקצועי זה נדרש בשל מורכבות ההליך התכנוני המתייחס לכל רובדי החיים ביישוב ובכלל זה מעורים, תעסוקה, תחבורה, תשתית, מבני ציבור וכיוצא בזה.
ד. אדריכל רשוי או בעל תואר שני עם התמחות בתכנון ערים ואזורים, או בעל תואר שני אחר רלוונטי.
3.3. אי קיום ייגור עניינים בכיצוע העבודה האמורה, בהתאם לקבוע במכרז.
4. **למצע יש לצרף**
4.1. ערבות בנקאית או ערבות מטבח מורשה כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981, על שם המציע, על סך 120,000 ₪ (מאה ועשרים אלף שקלים חדשים), שתעמוד בתוקפה עד לתאריך 30.9.2014.
4.2. בנסף, יש לצרף את כל התחייבויות, האישורים והמסמכים כמפורט במכרז, לרבות כל המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף.
5. **אוסף עיון וקבלת מסמכי המכרז**
ניתן לעיין במסמכי המכרז מיום פרסום מודעה זו ועד למועד הפקדת ההצעות, כמפורט בסעיף 7 להלן, באתר האינטרנט של מינהל הרכש הממשלתי באגף החשב הכללי שכתובתו www.mr.gov.il/purchasing ובאתר האינטרנט של משרד הפנים - www.moin.gov.il.
6. לא יתקיים כנס ספקים. ניתן יהיה להפגות שאלות הבהרה בהתאם לקבוע במסמכי המכרז.
7. את ההצעה יש להגיש, בשפה העברית, באופן המפורט במכרז, במעטפה חתומה, עד ליום 27.02.2014 בשעה 14:00. יש להחזיר את המעטפה על ידי השומר בכניסה לבניין, לכתוב עליה תאריך ושעת קבלה, ולהכניסה לתיבת המכרזים של משרד הפנים, ברח' ספקן 2, קריית בן גוריון, ירושלים.
הצעה שתגיע באיחור או שתגיע בלתי חתומה לא תשתתף במכרז.
8. אשת הקשר לכל שאלה או בירור: הגב' אורית חפר רוגובין, סגנית מתכנתת מחוז חיפה (לבקרה ותפעול), טל. 04-8633431, פקס. 04-8633432, דוא"ל: orit.h@moim.gov.il.
9. מכרז זה הנו במקום מכרז מספר 5/2012 שבנטל.
במקרה של סתירה בין האמור במודעה זו לבין האמור במסמכי המכרז - יגבר האמור במסמכי המכרז.




הודעה על הקמת מרכז שהייה למסתננים ותחילת אכיפה על מעסיקי מסתננים

רשות האוכלוסין וההגירה מודיעה כי החל מיום 12.12.2013, ובהתאם לתיקון לחוק למניעת הסתננות שעבר בכנסת ביום 10.12.2013, יחל לפעול מרכז שהייה למסתננים אשר קיים קושי להרחיקם מישראל.

חל איסור מוחלט להעסיק מסתננים השוהים במרכז השהייה.

מסתנן אשר יוזמן מראש על ידי רשות האוכלוסין וההגירה לשהות במרכז השהייה יקבל הוראת שהייה והוא לא יהיה רשאי לעבוד.

במרכז השהייה יסופקו לשוהים תנאי מחייה הולמים ובכלל זה שירותי בריאות ורוחה ובמרבית שעות היממה תתאפשר כניסתם ויציאתם.

לאור זאת, ולאור החלטת בג"צ 6312/10 "קו לעובד", לפיה על רשות האוכלוסין וההגירה להודיע מראש על תחילת ביצוע אכיפה על מעסיקי מסתננים, מבקשת הרשות להודיע לציבור המעסיקים כי תבוצע אכיפה מוגברת על מעסיקי מסתננים השוהים במרכז השהייה. בהוראת השהייה מצוינת הוראה "אינם רשאים לעבוד". כמו כן תבוצע אכיפה על העסקת מסתננים אשר ברישיונם מצוינת מגבלה לאזור מגורים ועבודה, בהתאם להגבלה זו או לכל הגבלה אחרת. פעילות אכיפה זו תבוצע במסגרת פעילות האכיפה העוטפת של רשות האוכלוסין וההגירה.

פעילות האכיפה על מעסיקי מסתננים תכלול, בין היתר, הטלת קנסות והגשת כתבי אישום, זאת על פי חוק עובדים זרים וחוק הכניסה לישראל.

על המעסיק חלה חובה לבדוק את מעמדו של העובד, בטרם קבלתו לעבודה.

דוגמאות לסוגי האשרות השונים ולהוראת השהייה ניתן למצוא באתר רשות האוכלוסין וההגירה בכתובת www.piba.gov.il.

מרכז שירות ומידע ארצי *3450 • www.piba.gov.il